

Kỷ yếu

...10 năm

07/08/2008 - 07/08/2018

...01 chặng đường!





Lời Ngỏ

từ Ban lãnh đạo Công ty

MỤC LỤC

1. Lời ngỏ.
2. Tổng quan về PSW.
3. Giới thiệu Ban lãnh đạo Công ty.
4. Cán bộ lãnh đạo qua các thời kỳ.
5. PSW và những cột mốc đáng nhớ trên chặng đường 10 năm.
6. PSW và bản lĩnh tuổi lên 10.
7. Cổ phần hóa và niềm yết cổ phiếu.
8. Mô hình tổ chức của PSW.
9. Nguồn nhân lực – nền tảng cho sự phát triển.
10. Quảng bá sản phẩm – phát triển mạng lưới – mở rộng thị phần.
11. Các tổ chức chính trị - đoàn thể tại PSW.
12. Lời kết.

Kính thưa Quý vị lãnh đạo, quý cổ đông, quý khách hàng, toàn thể cán bộ nhân viên – người lao động trong gia đình PSW!

Quý vị đang xem quyển kỷ yếu “PSW – 10 NĂM 01 CHẶNG ĐƯỜNG” – đây là nơi ghi lại những dấu ấn, những kỷ niệm & hình ảnh hoạt động của Công ty cổ phần Phân bón và Hoá chất Dầu khí Tây Nam Bộ (mã chứng khoán PSW) qua từng giai đoạn trong chặng đường 10 năm hình thành và phát triển.

Quý vị thân mến!

Sau 10 năm có mặt tại thành phố Cần Thơ, từ chỗ tiền thân là một thị trường chỉ với 05 nhân sự, chúng tôi đã dần mở rộng quy mô, mở rộng thị phần và phát triển hệ thống phân phối, hiện tại với 16 đại lý cấp 1, hơn 300 đại lý cấp 2. Với mật độ phủ sóng gần như đều khắp Đồng bằng sông Cửu Long, chúng tôi tự tin mang đến cho thị trường các sản phẩm phân bón phục vụ lĩnh vực sản xuất nông nghiệp tại khu vực được coi là trọng điểm về sản xuất lương thực và cây ăn trái của cả nước.

Năm 2018 là năm bản lề đánh dấu chặng đường 10 năm xây dựng và phát triển của PSW. Với lòng biết ơn sâu sắc – chúng tôi xin gửi lời tri ân đến các thế hệ lãnh đạo qua các thời kỳ, cán bộ nhân viên – người lao động đã và đang kề vai sát cánh, đồng hành cùng sự phát triển của PSW – xin tri ân tất cả những đóng góp, những nỗ lực và quyết tâm của tất cả các anh chị!





Tổng quan về PSW



Được thành lập từ năm 2008, là đơn vị thành viên của PVFCo (Tổng công ty Phân bón và Hoá chất Dầu khí) – PSW với hệ thống phân phối vững chắc, làm nhịp cầu đưa các sản phẩm mang thương hiệu Phân bón Phú Mỹ đến tay nông dân khu vực Tây Nam Bộ với mức giá hợp lý nhất, với chất lượng sản phẩm đi kèm các dịch vụ hậu mãi tốt nhất.

Trụ sở chính:

- **Địa chỉ:** 151/18 Trần Hoàng Na, Phường Hưng Lợi, Quận Ninh Kiều, Thành phố Cần Thơ.
- ĐT: (0292)3765080
- Fax: (0292)3765078
- Website: www.psw.vn



16 đại lý cấp 1
hơn 300 đại lý cấp 2

MẠNG LƯỚI
PHÂN PHỐI



TẦM NHÌN

Trở thành nhà phân phối hàng đầu khu vực ĐBSCL trong việc cung ứng các sản phẩm phân bón chất lượng, thân thiện với môi trường.



Giới thiệu Ban lãnh đạo Công ty



**Chủ tịch Hội đồng quản trị
Ông Phạm Quý Hiến**



**Ủy viên Hội đồng quản trị - Giám đốc
Ông Trịnh Văn Khiêm**



**Ủy viên HĐQT - Phó giám đốc
Ông Nguyễn Công Bằng**



**Ủy viên HĐQT - Phó giám đốc
Ông Lê Thanh Tùng**



**Ủy viên Hội đồng quản trị
Ông Trần Tuấn Kiệt**



**Kế toán trưởng
Ông Nguyễn Thành Công**



**Trưởng ban kiểm soát
Bà Mai Hồng Khánh**

CÁN BỘ LÃNH ĐẠO TẠI PSW

qua các thời kỳ

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Ông Ngô Hồng Minh



Ông Nguyễn Văn Tông

KIỂM SOÁT CÔNG TY



Bà Đặng Hồng Thủy

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông Phạm Đăng Nam



Bà Nguyễn Thị Hiền

ỦY VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông Tống Xuân Phong



Ông Đoàn Quốc Thịnh



Ông Phạm Tấn Tùng

CÁN BỘ LÃNH ĐẠO



TẠI PSW qua các thời kỳ

ỦY VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Bà Trương Thị Dung

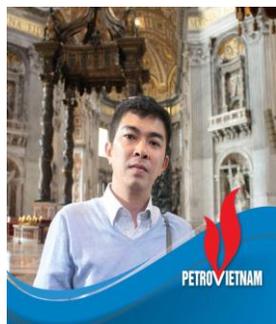


Ông Hoàng Văn Nhã



Ông Phạm Văn Quý

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Ông Nguyễn Minh Thành



Ông Nguyễn Đức Hiến

PHÓ GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Ông Bùi Quang Phú Điền



Ông Võ Ngọc Phương



Ông Lê Kiên Định



Ông Trần Văn Thắng

PSW & những cột mốc đáng nhớ trên chặng đường 10 năm

THÀNH LẬP TỔ THỊ TRƯỜNG TÂY NAM BỘ

Ngày 08/07/2004, Giám đốc Công ty Phân đạm và Hóa chất Dầu khí đã ra Quyết định số 288/QĐ-TCHC về việc thành lập tổ thị trường Tây Nam Bộ. Với chức năng nhiệm vụ chính là quản lý trạm giao dịch, hoạt động theo quy chế tổ chức điều hành của bộ máy Công ty, giới thiệu, quảng bá sản phẩm, thu thập thông tin thị trường khu vực, tổng hợp báo cáo về Công ty, hướng dẫn khách hàng nguyên tắc hợp tác tiêu thụ sản phẩm, đàm phán và trình Công ty ký các hợp đồng bán hàng và tổ chức vận tải giao nhận.

THÀNH LẬP CHI NHÁNH CÔNG TY PHÂN ĐẠM VÀ HOÁ CHẤT DẦU KHÍ TẠI CẦN THƠ

Ngày 14/01/2007, Hội đồng Quản trị Tổng công ty Dầu khí Việt Nam có Quyết định 077/QĐ-HĐQT thành lập Chi nhánh Công ty Phân đạm và Hóa chất Dầu khí tại Cần Thơ. Với mục đích tổ chức thực hiện kinh doanh, phát triển thị trường bán buôn, bán lẻ sản phẩm phân đạm và hóa chất dầu khí tại khu vực Tây Nam Bộ.

THÀNH LẬP CHI NHÁNH CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN ĐẠM VÀ HOÁ CHẤT DẦU KHÍ TẠI CẦN THƠ

Ngày 19/09/2007, Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Phân đạm và Hóa chất Dầu khí đã ra Quyết định số 017/QĐ-HĐQT về việc thành lập Chi nhánh Công ty cổ phần Phân đạm và Hóa chất Dầu khí tại Cần Thơ với nhiệm vụ chính: Tổ chức thực hiện kinh doanh các sản phẩm phân đạm và hóa chất dầu khí, phát triển thị trường bán buôn, bán lẻ sản phẩm Phân đạm và Hóa chất Dầu khí tại khu vực Tây Nam Bộ.



ĐỔI TÊN CHI NHÁNH CÔNG TY PHÂN ĐẠM VÀ HOÁ CHẤT DẦU KHÍ TẠI CẦN THƠ THÀNH XÍ NGHIỆP TRỰC THUỘC CÔNG TY

Ngày 27/12/2007, Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Phân đạm và Hóa chất Dầu khí đã ra quyết định về việc đổi tên Chi nhánh Công ty Phân đạm và Hóa chất Dầu khí tại Cần Thơ thành Xí nghiệp trực thuộc Công ty.

THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH MTV PHÂN BÓN VÀ HOÁ CHẤT DẦU KHÍ TÂY NAM BỘ

Ngày 07/08/2008, Hội đồng Quản trị Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí đã ra quyết định về việc thành lập công ty TNHH một thành viên Phân bón và Hóa chất Dầu khí Tây Nam Bộ với chức năng nhiệm vụ chính sau: kinh doanh các loại phân bón và các sản phẩm hóa chất khác, mua bán hàng nông - lâm sản, các loại dịch vụ kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh phân bón và các sản phẩm hóa chất khác có liên quan (trừ hóa chất có tính độc hại mạnh), kinh doanh vận tải hàng hóa bằng ô tô, đường thủy nội địa, kinh doanh bất động sản, kinh doanh kho bãi.

THÀNH LẬP CHI NHÁNH CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN ĐẠM VÀ HOÁ CHẤT DẦU KHÍ TẠI CẦN THƠ

Hội đồng Quản trị Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí đã ra quyết định về việc chuyển đổi công ty TNHH một thành viên Phân bón và Hóa chất Dầu khí Tây Nam Bộ thành Công ty cổ phần.

Kể từ ngày 01/01/2011 đến nay, Công ty chính thức hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần theo Quy định của Luật doanh nghiệp Việt Nam.

PSW & bản lĩnh tuổi lên 10



Trong chặng đường 10 năm hình thành và phát triển, với nhiệt huyết từ trái tim và bản lĩnh từ khối óc, PSW vẫn luôn vững bước trước mọi khó khăn và thách thức, cam kết đi tiên phong trong việc cung ứng các sản phẩm phân bón có chất lượng phục vụ lĩnh vực sản xuất nông nghiệp tại khu vực Tây Nam Bộ. Tất cả các hoạt động của PSW đều hướng đến việc cung cấp cho nông dân những sản phẩm chất lượng nhất - đảm bảo lợi ích tối ưu nhất cho cổ đông/khách hàng/đối tác/người lao động, đây chính là nền tảng, là động lực, là sứ mệnh của PSW trong hiện tại và cả tương lai. Có thể nói, trong bối cảnh thị trường phân bón cạnh tranh rất gay gắt như hiện nay, PSW phải không ngừng có những nỗ lực trong việc cải tiến các chính sách bán hàng, đổi mới phương thức làm việc để mang đến cho khách hàng những sản phẩm chất lượng nhất đi kèm những dịch vụ hậu mãi tốt nhất nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của thị trường hiện tại.

Theo Chủ tịch HĐQT Phạm Quý Hiến - tại PSW, con người luôn được xem là tài sản quý giá nhất, để phát huy hết tiềm lực của khối tài sản quý giá đó, người lãnh đạo cần phải truyền lửa nhiệt huyết và niềm đam mê công việc đến người lao động, giúp họ yên tâm công tác và luôn tự hào khi là thành viên của gia đình PSW. Một điều tưởng chừng như đơn giản nhưng rất thiết thực, đó là thu nhập của người lao động phải tương xứng những gì họ cống hiến! Chính vì lẽ đó, PSW luôn quan tâm đến đời sống tinh thần và vật chất cho CBNV - người lao động, bởi vì - không có những đóng góp đó - thì không có một PSW như hiện nay!



Trong suốt chặng đường 10 năm đã đi qua, PSW luôn ghi nhận những nỗ lực không mệt mỏi, đầy nhiệt huyết, tính sáng tạo và chất lửa của các thế hệ người lao động PSW qua các thời kỳ. Dù họ là ai, ở cương vị nào thì họ cũng đã có những nỗ lực hết mình, vượt qua rất nhiều khó khăn, tận dụng những cơ hội có được để hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

Có thể nói, 10 năm với những lần chuyển mình qua từng giai đoạn – từng mỗi chặng đường đều có nhiều những cơ hội nhưng cũng không ít thách thức bởi diễn biến đầy phức tạp của thị trường phân bón thay đổi cán cân trong quan hệ cung cầu,...



PSW đôi lúc đã phải đối diện và trải qua nhiều thời điểm buộc phải lựa chọn những ngã rẽ đầy thách thức và mạo hiểm... Thế nhưng chính những lúc khó khăn nhất mới thấy được nghị lực vượt khó đáng khâm phục của người lao động PSW - đó cũng chính là sức mạnh của nguồn nhân lực, là chìa khóa thành công đáng tự hào của PSW.





Cổ phần hóa & Niêm yết cổ phiếu PSW

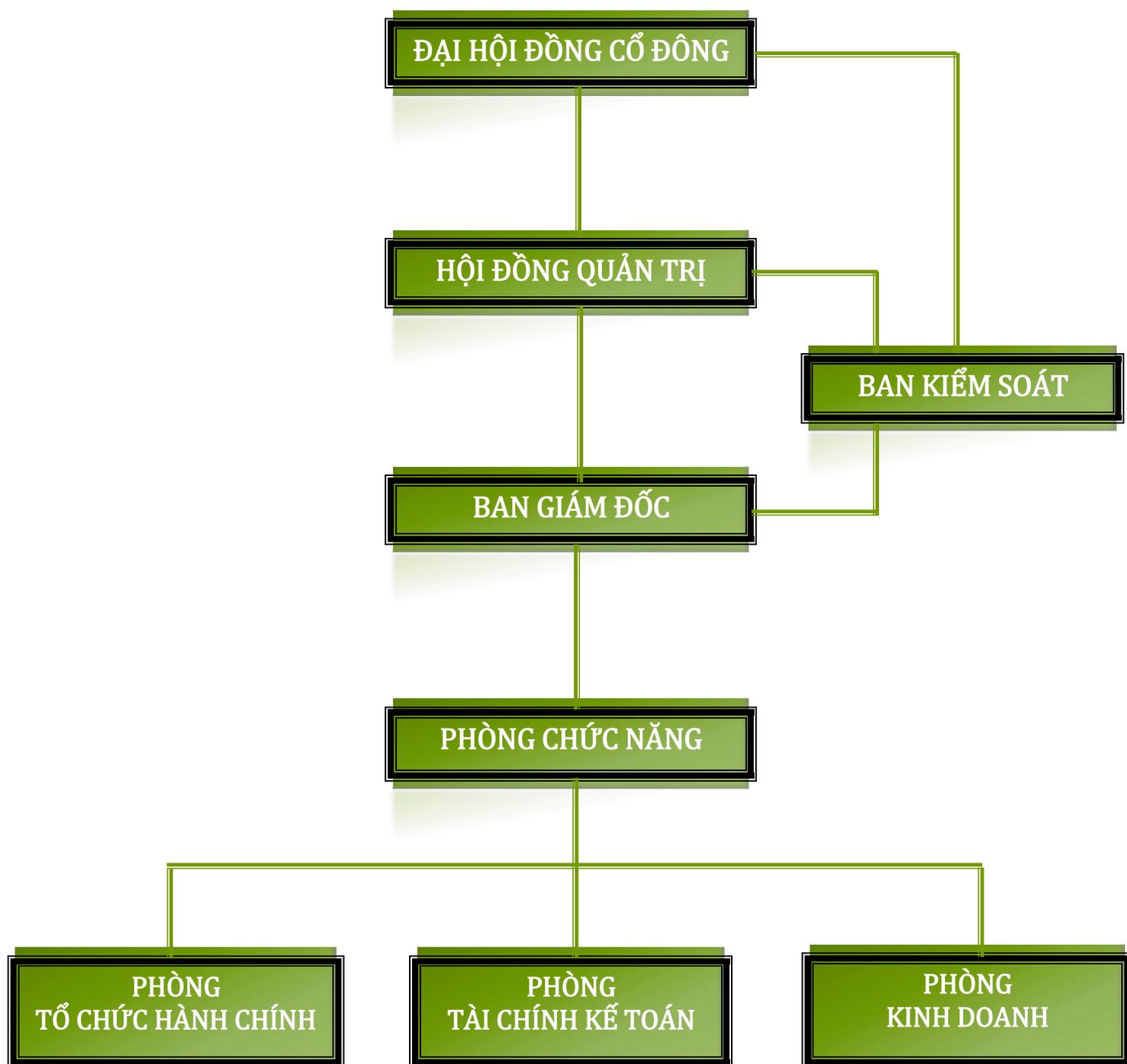


Thực hiện Nghị quyết số 254/NQ-PBHC ngày 14/12/2010 và Nghị quyết số 262/NQ-PBHC ngày 22/12/2010 của HĐQT Tổng công ty Phân bón Hóa chất – CTCP về việc thông quan phương án tái cấu trúc, chuyển đổi mô hình Công ty TNHH MTV Phân bón và Hoá chất Dầu khí Tây Nam Bộ thành Công ty cổ phần. Ngày 21/7/2015, Công ty cổ phần Phân bón và Hóa chất dầu khí Tây Nam bộ chính thức niêm yết 17 triệu cổ phiếu trên sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội với mã chứng khoán PSW. Đây là cột mốc đánh dấu bước

ngoặc quan trọng của PSW, các đại lý/khách hàng, CBNV – người lao động trở thành cổ đông và cũng là chủ sở hữu của Công ty. Ngay sau khi Đại hội đồng cổ đông được thành lập đã bầu ra Hội đồng quản trị, Ban giám đốc có đủ năng lực điều hành Công ty, hướng đến một PSW năng động, chuyên nghiệp, tăng trưởng đều, mang lại những giá trị bền vững cho các cổ đông và nhà đầu tư. Để đảm bảo mọi thông tin về hoạt động kinh doanh của PSW được minh bạch trước cổ đông và nhà đầu tư, hàng năm PSW tổ chức đại hội đồng cổ đông thường niên, hội nghị sơ kết/tổng kết công tác,... nhằm đánh giá kết quả hoạt động, xác định phương hướng, nhiệm vụ cho giai đoạn tiếp theo.



Mô hình tổ chức của PSW



NGUỒN NHÂN LỰC nền tảng

cho sự phát triển của PSW

Xây dựng nguồn nhân lực

Trong thời đại kinh tế tri thức, yếu tố về con người được xem là nhân tố tiên quyết đối với sự phát triển, vì vậy chính sách nhân sự luôn được PSW quan tâm và huấn luyện, đào tạo đội ngũ nhân sự theo hướng chuyên nghiệp và hiệu quả. 10 năm phát triển – PSW đã xây dựng và ban hành nhiều văn bản, tiêu chuẩn hoá cụ thể đối với đội ngũ cán bộ trực tiếp tham gia quản lý cho từng chức danh về trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị,... Chú trọng thực hiện công tác đào tạo – đặc biệt là đào tạo nội bộ, sử dụng nguồn lực sẵn có để tập huấn cho CBNV những kỹ năng cần thiết, những kiến thức chuyên môn gắn liền với thực tiễn của Công ty. Với hình thức này, công tác đào tạo nội bộ tại Công ty trong 02 năm trở lại đây đã có những khởi sắc đáng kể - kiến thức từ những khoá đào tạo nội bộ luôn bám sát yêu cầu thực tế, yêu cầu công việc, tạo nền tảng vững chắc cho việc xây dựng chất lượng nguồn nhân lực của Công ty thêm hiệu quả và chuyên nghiệp hơn. Công tác quy hoạch cán bộ cũng được đặc biệt coi trọng thông qua việc bồi dưỡng các CBNV thuộc diện quy hoạch, nhằm nâng cao năng lực quản lý và trình độ chuyên môn, chuẩn bị sẵn sàng các nguồn lực thay thế khi cần thiết.

Một số gương mặt trong các bức ảnh trên, dù hiện tại không còn làm việc tại PSW nữa, nhưng họ từng một thời ghi dấu ấn tại PSW với những nỗ lực, sự cống hiến hết mình vì sự tồn tại và phát triển của PSW tại khu vực Tây Nam Bộ !

PSW luôn biết ơn & trân trọng những điều đó !





Chính sách nhân viên

Người lao động tại PSW được quyền cử đại diện của mình tham gia vào “Tổ đối thoại định kỳ” để đóng góp ý kiến vào việc thực hiện các chính sách tiền lương, tiền thưởng và phúc lợi xã hội, thi đua khen thưởng, kỷ luật,... qua đó có những ý kiến/đề xuất thiết thực, tạo cho PSW một môi trường làm việc công bằng và dân chủ hơn.

PSW tham gia đầy đủ và giải quyết kịp thời các chế độ của người lao động như: Ốm đau, thai sản, hưu trí, bảo hiểm y tế trách nhiệm cao,... Công tác phòng/chống cháy nổ, đảm bảo an toàn lao động,... được Ban lãnh đạo PSW đặc biệt quan tâm, chú trọng và tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người lao động.

Hàng năm PSW luôn duy trì công tác khám sức khỏe định kỳ cho người lao động để phân loại sức khỏe nhằm sắp xếp, bố trí công việc cho phù hợp, góp phần bảo đảm an toàn tuyệt đối cho người và tài sản của đơn vị.

Bên cạnh việc chăm lo nâng cao đời sống vật chất, PSW còn rất quan tâm đến đời sống tinh thần của người lao động. PSW đã đồng hành cùng các tổ chức đoàn thể như Công đoàn và Đoàn thanh niên tổ chức các hoạt động nhằm động viên, khích lệ tinh thần CBNV – NLĐ: Thăm hỏi động viên người lao động khi ốm đau, hiếu hỉ; tổ chức tặng quà cho lao động nữ nhân ngày Quốc tế phụ nữ 08/03, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, tặng quà cho các cháu thiếu nhi nhân dịp tết Trung thu, Quốc tế thiếu nhi 1/6, tặng quà cho con em CBNV đạt thành tích cao trong học tập,...



QUẢNG BÁ sản phẩm

PHÁT TRIỂN mạng lưới

MỞ RỘNG thị phần

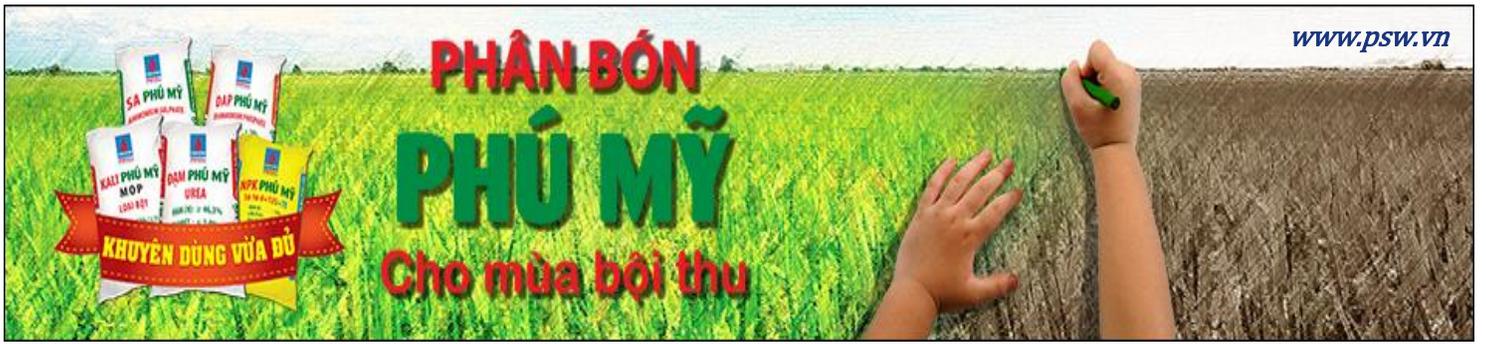
Trước bối cảnh thị trường phân bón của cả nước nói chung và tại khu vực Tây Nam Bộ nói riêng, trong những năm trở lại đây, PSW liên tục phải đối diện với rất nhiều khó khăn do nguồn cung phân bón các loại trên thị trường luôn trong tình trạng dư thừa so với nhu cầu, do nguồn hàng giá rẻ được nhập về ồ ạt, do các nhà máy sản xuất trong nước hoạt động tương đối ổn định,... Tất cả đã tạo nên sự cạnh tranh vô cùng khốc liệt tại thị trường trong nước, nhất là khu vực ĐBSCL do phần lớn lượng phân bón nhập khẩu được tiêu thụ mạnh tại khu vực này. Thêm vào đó, giá phân bón của cả thị trường trong nước lẫn thế giới đều có những diễn biến bất thường đã ảnh hưởng không nhỏ đến công tác bán hàng của PSW.

Trước những khó khăn cần phải hoá giải, những thử thách cần phải chinh phục, PSW luôn chủ động trong việc xây dựng nhiều chiến lược kinh doanh, đánh giá tình hình thị trường - bám sát thị trường bằng cách rà soát, điều chỉnh lại hệ thống phân phối; cử lực lượng cán bộ thị trường trực tiếp đi sâu sát xuống những người tiêu thụ sản phẩm ở các hợp tác xã, nông trường, hộ tiêu thụ lớn thay vì chủ yếu chỉ dừng lại ở các đại lý cấp 1 như trước đây; đội ngũ cán bộ thị trường luôn hoạt động trong tâm thế sẵn sàng nắm bắt nhu cầu của người tiêu dùng để có những điều chỉnh, đáp ứng kịp thời trong việc thực hiện các chương trình hỗ trợ bán hàng.



Tổ chức và phối hợp tổ chức nhiều cuộc hội thảo, tọa đàm chuyển giao khoa học kỹ thuật công nghệ, hướng dẫn bà con nông dân sử dụng phân bón hiệu quả. Từ những mô hình trình diễn, những cuộc hội thảo, tọa đàm,... những vấn đề trọng tâm liên quan đến tác động của biến đổi khí hậu, sử dụng phân bón hiệu quả, kỹ thuật canh tác, cũng như những ưu tư trăn trở của bà con nông dân đều được đội ngũ cán bộ thị trường và các chuyên gia tư vấn tận tình, cặn kẽ.





www.psw.vn



Thực tế trong thời gian gần đây, áp lực cạnh tranh khiến cho giá bán phân đạm khó có thể tăng nên lợi nhuận của PSW cũng vì thế mà ảnh hưởng nặng nề. Để giải quyết vấn đề này, PSW đã chủ động thực hiện chiến lược đa dạng hóa sản phẩm để duy trì và phát triển thương hiệu phân bón Phũ Mỹ song hành cùng thương hiệu phân bón Ấn Vàng để tăng doanh thu, lợi nhuận. Bên cạnh sản phẩm truyền thống là Đạm Phũ Mỹ đang vững vàng vị thế, PSW tập trung nguồn lực tăng cường quảng bá bộ sản phẩm phân bón Phũ Mỹ chất lượng cao, chuẩn bị thị trường cho sản phẩm NPK – công nghệ hoá học sắp có mặt trên thị trường. Với những nền tảng sẵn có cùng sự quyết tâm, nỗ lực, đồng thuận của Ban lãnh đạo và CBNV – NLĐ toàn Công ty, PSW tự tin sẽ đáp ứng mọi nhu cầu của bà con nông dân tại khu vực, tự tin cung cấp các sản phẩm phân bón có chất lượng, thoả mãn mọi nhu cầu dinh dưỡng cho từng loại cây trồng, góp phần đảm bảo an ninh lương thực quốc gia, hoa màu tươi tốt, vụ mùa bội thu.



CHI BỘ PSW

Khẳng định vai trò lãnh đạo toàn diện



Ngay từ những ngày đầu được thành lập, Chi bộ PSW đã nhanh chóng kiện toàn nhân sự, phát huy hiệu quả trong vai trò lãnh đạo toàn diện các hoạt động của Công ty.

Trong suốt chặng đường vừa qua, Ban chấp hành Chi uỷ PSW đã thường xuyên quan tâm đến công tác xây dựng Đảng, công tác của các đoàn thể chính trị - xã hội, triển khai và tổ chức thực hiện tốt các chủ trương, chính sách, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến người lao động. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể đảng viên, CBNV tích cực tham gia học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phổ biến và định hướng kịp thời việc thực hiện các Nghị quyết, chỉ thị của Đảng uỷ cấp trên. Quyết liệt chỉ đạo Ban điều hành trong việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch được giao.

Để tổ chức Đảng thực sự vững mạnh, Chi uỷ đã luôn giám sát cán bộ đảng viên trong việc thực hiện các chủ trương đường lối chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, tập trung định hướng cán bộ đảng viên gương mẫu trong ý thức, tác phong, phát ngôn, tuyệt đối nói không với những điều đảng viên không được làm. Thường xuyên bồi dưỡng quần chúng ưu tú để kết nạp vào hàng ngũ của Đảng nhằm phát triển cả về số lượng và chất lượng đảng viên. Hiện nay, tổng số đảng viên đang sinh hoạt tại Chi bộ là 20 đồng chí, chiếm 31%/tổng số CBNV toàn Công ty.



Công đoàn PSW

điểm tựa cho người lao động

Đồng hành cùng sự phát triển của PSW – tổ chức Công đoàn đã làm tốt chức năng và vai trò là cầu nối giữa chính quyền và người lao động. Bằng các hoạt động thiết thực như: Tổ chức khám chữa bệnh, thăm hỏi/trợ cấp ốm đau, thai sản,... quan tâm và chia sẻ kịp thời các trường hợp hiếu/hủ. Tạo mọi điều kiện tốt nhất cho công đoàn viên tham dự các kỳ hội diễn văn nghệ quần chúng, các hoạt động văn hoá – thể thao do Công đoàn cấp trên tổ chức nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho CBNV – người lao động. Hàng năm, nhân dịp kỷ niệm ngày thành lập Công ty, Công đoàn cùng phối hợp với chính quyền trong việc tổ chức các hoạt động ngoài trời (teambuilding) –những sân chơi bổ ích này đã tạo nên bầu không khí đoàn kết, gắn bó hơn, hiểu nhau hơn để cùng làm việc, cùng vượt thử thách và cùng nhau chinh phục những đam mê, khát vọng trong tương lai, góp phần khơi dậy sự sáng tạo, lòng nhiệt tình đam mê đối với công việc của mỗi người lao động PSW, cùng hoàn thành nhiệm vụ - cùng nỗ lực vượt khó, góp phần vào sự phát triển chung của toàn Công ty.





Sức trẻ Đoàn Thanh niên PSW

Tổ chức Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh luôn được PSW quan tâm, tạo mọi điều kiện tốt nhất để phát huy sức trẻ. Trong 10 năm qua, Chi đoàn đã có nhiều tiến bộ rõ rệt trong từng hoạt động, nhiều đoàn viên ưu tú đã được vinh dự đứng trong hàng ngũ của Đảng.



Dưới sự lãnh đạo của Chi ủy Chi bộ PSW, trong những năm qua Đoàn thanh niên đã nâng cao được tinh thần tình nguyện, vai trò xung kích của tuổi trẻ trong quá trình phát triển chung của toàn Công ty. Ban chấp hành Chi đoàn luôn được tạo mọi điều kiện tham dự các lớp học Nghị quyết nhằm nâng cao hơn nữa hận thức, tư tưởng của Đảng.

Ngoài vai trò xung kích trong các hoạt động kinh doanh, Đoàn thanh niên PSW luôn nêu cao ý thức

trong việc tham gia tích cực các hoạt động văn hóa, thể dục thể thao, các chương trình hội thảo bán hàng,... Tính nhân văn từ những hoạt động được lan tỏa sâu rộng trong đội ngũ lao động trẻ tại Công ty qua những chương trình như “Hành động vì người nghèo”, chương trình hỗ trợ bà con nông dân nghèo lợp nhà, xây cầu nông thôn,...

Bên cạnh đó, những hoạt động đầy ý nghĩa qua những chuyến về nguồn tham quan các di tích lịch sử một thời bom đạn ,... là dịp để lực

lượng trẻ của Công ty được tìm hiểu qua chuyến tham quan hết sức lí thú, bổ ích. Có thể nói rằng, những chuyến về nguồn của các bạn trẻ, ngoài việc vui chơi, học tập, tìm hiểu lịch sử, văn hóa của dân tộc, thì đây cũng là dịp khơi dậy lòng yêu nước, tinh thần kiên cường bất khuất, vượt gian khó trong học tập, trong lao động và trong cuộc sống.

Thay lời kết

Các anh chị thân mến !

10 năm thoáng chốc đã qua đi, cũng là **10** năm PSW trưởng thành và phát triển cùng những giá trị mang tính kế thừa, chúng tôi xin ghi nhận, biểu dương và gửi lời cảm ơn sâu sắc đến Ban lãnh đạo Tổng công ty đã chỉ đạo và dành sự quan tâm xuyên suốt, hỗ trợ PSW trong từng ấy năm hình thành và phát triển, cảm ơn toàn thể cán bộ nhân viên – người lao động đã đóng góp tâm huyết, nỗ lực cống hiến vì sự phát triển của PSW. Tập thể cán bộ nhân viên PSW cũng dành sự tri ân sâu sắc tới các anh chị nguyên là cán bộ lãnh đạo, các thế hệ cán bộ nhân viên qua các thời kỳ đã dày công vun đắp, tạo tiền đề vững chắc để PSW tiếp bước trong giai đoạn hiện tại lẫn tương lai. Tầm nhìn phía trước được dự đoán sẽ còn nhiều những khó khăn phải vượt qua, những thử thách phải đối phó, Ban lãnh đạo PSW cam kết sẽ thực hiện những điều tốt nhất có thể - để đảm bảo điều kiện làm việc cũng như các chế độ chính sách cho người lao động tại PSW.

Chúng ta hãy cùng làm việc – cùng nỗ lực với niềm tin rằng: Với bản lĩnh, trái tim và khối óc, tập thể cán bộ nhân viên PSW sẽ tiếp tục vận hành với những bước đi mới, định hướng mới, với ý chí tiên phong trong việc hoàn thành tốt các kế hoạch, phát triển đúng các định hướng đã đề ra.

Một lần nữa, Ban lãnh đạo PSW xin gửi lời tri ân sâu sắc đến Ban lãnh đạo Tổng công ty, các anh chị nguyên là cán bộ lãnh đạo, cán bộ công nhân viên qua các thời kỳ, các đối tác khách hàng, cổ đông, bà con nông dân đã đồng hành cùng PSW trong 10 năm qua.

Kính chúc các anh chị cùng gia đình
HẠNH PHÚC – SỨC KHỎE – THÀNH CÔNG !

Phạm Quý Hiến
BÍ THƯ/CHỦ TỊCH HĐQT

Trịnh Văn Khiêm
GIÁM ĐỐC